



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
муниципального района «Брятинский район»
Калужской области**

РЕШЕНИЕ

от 09.11.2016

с. Брятино

№ 59

Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений в сфере культуры, действующих на территории муниципального района «Брятинский район» в новой редакции

В соответствии с ч.2 ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.135, ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Калужской области от 09.04.2009 г. № 537-ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждения культуры» (в редакции) и п.4 ст.52 Устава муниципального района «Брятинский район» с целью увеличения уровня оплаты труда работников учреждений культуры муниципального района «Брятинский район» Совет депутатов муниципального района «Брятинский район» **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое положение об отраслевой системе оплаты работников учреждений в сфере культуры, действующих на территории муниципального района «Брятинский район» в новой редакции.
2. Признать утратившим силу Решение Совета депутатов муниципального района «Брятинский район» от 24.12.2013г. №208 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Межпоселенческий центр культуры и досуга» и муниципального казённого учреждения «Муниципальная межпоселенческая централизованная библиотечная система» муниципального района «Брятинский район».
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015 года.

Глава муниципального района
«Брятинский район»



А.К. Калинин



Утверждено
Решением Совета депутатов
муниципального района
«Баянтинский район»
от 09.11. 2016 г. № 59

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКИЙ ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА»
И МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «МУНИЦИПАЛЬНАЯ
МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "БАЯНТИНСКИЙ РАЙОН" В НОВОЙ РЕНДАКЦИИ**

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Межпоселенческий центр культуры и досуга» и муниципального казённого учреждения «Муниципальная межпоселенческая централизованная библиотечная система» муниципального района «Баянтинский район» (далее по тексту Положение) устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципального казённого учреждения «Межпоселенческий центр культуры и досуга» и муниципального казённого учреждения «Муниципальная межпоселенческая централизованная библиотечная система» муниципального района «Баянтинский район» (далее - учреждения культуры).

2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер оплаты труда работников учреждений культуры определяется по формуле:

$$O_{\text{т}} = O + \text{KM} + \text{CT},$$

где $O_{\text{т}}$ - размер оплаты труда работника;

O - оклад работника;

KM - выплаты компенсационного характера;

CT - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов работников учреждений культуры определяются по формуле:

$$O = \text{BO} \times \text{K1} \times \text{K2} \times \text{K3},$$

где BO - базовый оклад работника;

K1 - повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленному структурному подразделению) за работу в сельской местности;

K2 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

K3 - повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности.

При отсутствии оснований к применению любого из коэффициентов он (они) в приведенной формуле не учитывается.

4. Размер оплаты труда руководителей учреждений культуры определяется по формуле:

$$O_{\text{тр}} = O_{\text{р}} + \text{KM} + \text{CT},$$

где $O_{\text{тр}}$ - размер оплаты труда руководителя;

$O_{\text{р}}$ - оклад руководителя;

KM - выплаты компенсационного характера;

CT - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов руководителей учреждений культуры определяются по формуле:

$$O_{\text{р}} = \text{СЗП} \times \text{K},$$

где СЗП - средняя заработная плата работников учреждений культуры, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей научно-технических

работников третьего уровня, научных работников и руководителей структурных подразделений, профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, а также работников, занимающих должность инженер, для учреждений, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия.

К - повышающий коэффициент руководителю учреждения культуры в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Баятинского района, выполняющим функции и полномочия учредителя учреждения культуры.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждений культуры для определения размеров окладов руководителей учреждений культуры определяется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5. Размер оплаты труда заместителей руководителя, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров учреждений культуры определяется по формуле:

$$\text{Отзр} = \text{Озр} + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где Отзр - размер оплаты труда заместителя руководителя, главного режиссера, художественного руководителя, главного бухгалтера;

Озр - оклад заместителя руководителя, главного режиссера, художественного руководителя, главного бухгалтера;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителей руководителя, главного режиссера, художественного руководителя, главного бухгалтера учреждения культуры устанавливается работодателем в размере от 60 до 90 процентов оклада руководителя этого учреждения культуры.

6. Установить базовые оклады работников учреждений культуры в размерах, утвержденных Законом Калужской области от 09.04.2009 г. № 537-ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждения культуры» (в редакции). В случае индексации указанным законом базовых окладов работников государственных учреждений культуры, базовые оклады работников МКУ «ММЦБС» и МКУ «МЦКД» индексируются в идентичных размерах.

7. Установить размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников учреждений культуры, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Установить размеры повышающего коэффициента руководителю учреждения культуры в зависимости от группы по оплате труда согласно приложению № 4 к настоящему положению.

8. Установить виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

9. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения, включая в себя все должности служащих, профессии рабочих данного учреждения. В соответствии с уставной деятельностью учреждения при формировании штатного расписания используются должности и профессии, указанные в профессионально-квалификационных группах, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России: N 570 от 31 августа 2007 г. "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", N 247н от 29 мая 2008 г. "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей, руководителей, специалистов и служащих", N 248н от 29 мая 2008 г. "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", N 121н от 14 марта 2008 г. "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" и настоящим Положением.

10. Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников формируется из:

1) средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя, главного режиссера, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения культуры, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания учреждения культуры на 1 января соответствующего финансового года;

2) средств на выплаты компенсационного характера в размере 5 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителей и работников учреждения культуры;

3) средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 20 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителей и работников учреждения культуры.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителя, заместителей руководителя, главного режиссера, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения культуры, предусмотримый в бюджете муниципального района "Барятинский район", не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации муниципального учреждения или сокращения объемов предоставляемых им муниципальных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения культуры, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Приложение № 1

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Межпоселенческий центр культуры и досуга» и муниципального казённого учреждения «Муниципальная межпоселенческая централизованная библиотечная система» муниципального района «Барятинский район»

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

1. При расчете средней заработной платы для определения размеров окладов руководителей учреждений культуры учитываются оклады, выплаты стимулирующего характера работников учреждений культуры, выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей научно-технических работников 3 уровня, научных работников и руководителей структурных подразделений, профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии 1 уровня, профессий рабочих культуры искусства и кинематографии 2 уровня, а также работников, занимающих должность инженер, для учреждений культуры, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия (далее должности основных работников), осуществляемые за счет средств местного бюджета муниципального района «Барятинский район».

Расчет средней заработной платы работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя учреждения культуры.

2. Средняя заработная плата работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, определяется путем деления суммы окладов и выплат стимулирующего характера работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения культуры.

3. При определении среднемесячной численности работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, учитывается среднемесячная численность работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями.

4. Среднемесячная численность работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца (с 1-го по 30-е или 31-е число, для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждений культуры, занимающих должности основных работников, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в муниципальном учреждении на одной, более одной ставки (оформленный как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

5. Работники учреждений культуры, занимающие должности основных работников, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной

рабочей неделе);

18 часов - на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

6. Среднемесячная численность работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 5 порядка).

7. При создании новых учреждений культуры, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников в учреждениях культуры, занимающих должности основных работников, для определения окладов руководителей за календарный год, предшествующий году устанавливается оклад руководителей, размер окладов руководителей учреждений культуры определяется в соответствии с порядком, установленным уполномоченным органом исполнительной власти Баяртинского района, выполняющий функции и полномочия учредителя учреждения культуры.

Приложение № 2
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального казённого учреждения «Межпоселенческий
центр культуры и досуга» и муниципального казённого
учреждения «Муниципальная межпоселенческая централизованная
библиотечная система» муниципального района «Баяртинский район»

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	5554
	2 квалификационный уровень	5708
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	5837
	2 квалификационный уровень	6389
	3 квалификационный уровень	6946
	4 квалификационный уровень	7313
3	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	5708
4	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	5837
	2 квалификационный уровень	6389
	3 квалификационный уровень	6946
	4 квалификационный уровень	7313
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	5661
	2 квалификационный уровень	5818

6	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	5950
	2 квалификационный уровень	6389
	3 квалификационный уровень	6946
	4 квалификационный уровень	7498
	5 квалификационный уровень	7774
7	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	7498
	2 квалификационный уровень	7774
	3 квалификационный уровень	8332
	4 квалификационный уровень	8889
	5 квалификационный уровень	9365
8	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень	9622
	2 квалификационный уровень	10262
	3 квалификационный уровень	11545
9	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	6389
10	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	7498
11	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	8889
12	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	10262
13	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	
	1 квалификационный уровень	5950
	2 квалификационный уровень	6389
	3 квалификационный уровень	6946
14	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня	
	1 квалификационный уровень	7498
	2 квалификационный уровень	9334
	3 квалификационный уровень	9778
	4 квалификационный уровень	12315
15	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень	9778
	2 квалификационный уровень	10223
	3 квалификационный уровень	10489
	4 квалификационный уровень	10667
	5 квалификационный уровень	12828

Примечание:

<*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

Приложение № 3

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального казённого учреждения «Межпоселенческий
центр культуры и досуга» и муниципального казённого
учреждения «Муниципальная межпоселенческая централизованная
библиотечная система» муниципального района «Бяратинский район»

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

1. Повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленному структурному подразделению) за работу в сельской местности К1 в размере 1,25 устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня";
- профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня";
- профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена";
- профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии";

Прочим категориям работников, работающих в учреждениях культуры, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленным структурным подразделениям) в размере 1,0.

2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию К2 устанавливается работникам учреждений культуры следующим образом:

Наименование должности	Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории			
	Высшая категория	Ведущий специалист	I категория	II категория
Должности, вошедшие в профессиональные квалификационные группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" и "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" для общедоступных библиотек, музеев, домов (центров) народного творчества, учреждений, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия, учреждений кинематографии	1,15	1,15	1,1	1,05

3. Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности К3 устанавливается:

- в размере 1,2 в учреждениях культуры по должностям, начинающимся со слов "главный", отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена";
- профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии";

- в размере 1,25 в учреждениях культуры по должности "заведующий отделом" и в размере 1,05 по должности "заведующий сектором", отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии".

Приложение № 4

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального казённого учреждения «Межпоселенческий
центр культуры и досуга» и муниципального казённого
учреждения «Муниципальная межпоселенческая централизованная
библиотечная система» муниципального района «Барятинский район»

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ В
ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

Должность	Коэффициенты по группам оплаты труда			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	1,0 -2,0	0,8-1,8	0,5-1,5	0,4-1,4

Конкретный размер повышающего коэффициента руководителю учреждения культуры в зависимости от группы по оплате труда устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Управы муниципального района «Барятинский район», выполняющим функции и полномочия учредителя учреждения культуры.

Приложение № 5

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального казённого учреждения «Межпоселенческий
центр культуры и досуга» и муниципального казённого
учреждения «Муниципальная межпоселенческая централизованная
библиотечная система» муниципального района «Барятинский район»

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНЫМ
РЕЖИССЕРАМ, ХУДОЖЕСТВЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ГЛАВНЫМ
БУХГАЛТЕРАМ И РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ**

Раздел I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений культуры устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Бярятинского района, выполняющим функции и полномочия учредителя учреждений культуры.

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда заместителей руководителя, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- выплата за стаж работы;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты
- доплаты, предусмотренные локальными актами Управы муниципального района «Бярятинский район» (выплаты и доплаты до 10000 рублей).

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентах к окладу руководителям, заместителям руководителя, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам, работникам, работающим в учреждениях культуры.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются заместителям руководителя, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам, работникам, работающим в учреждениях культуры, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям учреждений культуры устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Бярятинского района, выполняющим функции и полномочия учредителя учреждений культуры.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

2.3.2. Надбавка за ученую степень устанавливается заместителям руководителя, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 N 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.3. Отдельным категориям работников учреждений культуры устанавливаются следующие доплаты:

доплата руководителям, заместителям руководителя, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры:

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 3000 рублей в месяц;

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 1500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, отраслевыми наградами: нагрудный значок Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры "Отличник кинематографии СССР", значок Министерства культуры СССР "За отличную работу", нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации "За достижения в культуре" и "Почетный кинематографист России", - в размере 1000

рублей в месяц.

Работникам учреждений культуры, имеющим право на доплаты, предусмотренные в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.4. Выплата за стаж работы устанавливается работникам учреждений культуры, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" 4-5 квалификационных уровней;
- профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" 1-5 квалификационных уровней;
- профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1-3 квалификационных уровней;
- профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена";
- профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии";
- профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня;
- профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений.

Выплата за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается работникам учреждений культуры по основному месту работы в процентах к окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

- от 1 до 3 лет - 10 процентов;
- от 3 до 5 лет - 15 процентов;
- от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- от 10 до 15 лет - 25 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

2.3.5. Премии по результатам работы руководителям, заместителям руководителя, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры производятся по результатам их работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения культуры;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Единовременные премии выплачиваются за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование заместителей руководителя, главных режиссеров, художественных

руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры осуществляется по решению руководителя учреждения.

Порядок и условия премирования заместителей руководителя, главных режиссеров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Порядок и условия премирования руководителей учреждений культуры устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Баятинского района, выполняющим функции и полномочия учредителя учреждений культуры.

2.3.6. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждений культуры.

Порядок и условия применения, размер выплаты заместителям руководителя, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Порядок и условие применения поощрительных выплат руководителям учреждений культуры устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Баятинского района, выполняющим функции и полномочия учредителя учреждений культуры.

3. Выплата материальной помощи заместителям руководителя, главным режиссерам, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры и ее размер устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений культуры принимается уполномоченным органом исполнительной власти Баятинского района, выполняющим функции и полномочия учредителя учреждений культуры.