

*Судов*

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**  
**муниципального района “Барятинский район”**  
**Калужской области**

**РЕШЕНИЕ**

от 22.06. 2018 г.

с. Барятино

№ 127

**О внесении изменений в Положение «О муниципальной службе в муниципальном районе «Барятинский район», утверждённое решением Совета депутатов муниципального района «Барятинский район» от 06.05.2008 г. № 478**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Калужской области от 03.12.2007 №382-ОЗ (ред. от 28.12.2017), законом Калужской области от 28.12.2017 №296-ОЗ «О внесении изменений в статью 4 Закона Калужской области «О муниципальной службе в Калужской области» в части квалификационных требований», Совет депутатов муниципального района «Барятинский район» **РЕШИЛ**:

1. Внести изменения в Положение «О муниципальной службе в муниципальном районе «Барятинский район» (в редакции Решений Совета депутатов МО «Барятинский район» от 30.07.2010 №30, от 09.02.2017 №68, от 24.08.2017 №83), изложив раздел 3 в новой редакции:

«3. Классификация должностей муниципальной службы и квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы. Дополнительные требования к кандидатам на должность Главы местной администрации муниципального района

3.1. Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:

- высшие должности муниципальной службы;
- главные должности муниципальной службы;
- ведущие должности муниципальной службы;
- старшие должности муниципальной службы;
- младшие должности муниципальной службы.

3.2. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Калужской области с учетом квалификационных требований к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы Калужской области устанавливается Законом Калужской области.

3.3. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

3.4. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определяются в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы.

3.5. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

- 1) высших должностей муниципальной службы, - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- 2) главных должностей муниципальной службы, - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- 3) ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы, - без предъявления требований к стажу.

3.6. Требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

3.7. Права, обязанности и ответственность лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, отражаются в должностных инструкциях.

3.8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3.9. Квалификационные требования к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы:

- 1) категории "руководители" высшей и главной групп должностей входит наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- 2) категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей, а также категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей входит наличие высшего образования;
- 3) категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп входит наличие профессионального образования.

3.10. К кандидатам на должность Руководителя Управы муниципального района устанавливаются следующие дополнительные требования:

- 1) замещение государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, стаж работы на руководящих должностях (не ниже руководителя структурного подразделения) в органах государственной власти Российской Федерации, государственных органах Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления не менее 3 лет либо

стаж работы на руководящих должностях (не ниже руководителя структурного подразделения) в иных организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности не менее 5 лет;

2) отсутствие непогашенной или неснятой судимости;

3.11. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы категории "руководители" высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Закона от 1 декабря 2016 г. N 312, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.».

2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава муниципального  
района «Барятинский район»



А.К. Калинин